

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นหลัก
อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยภาพรวมได้คะแนน ๗๑.๘๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C ซึ่งมีผลคะแนน ดังนี้

อันดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๓๕
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๓๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๙๙
๕	การใช้อำนาจ	๘๗.๘๕
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๖๔
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๑๑
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๒๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๙๖.๑๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๒๕.๐๐ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๑.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๙.๑๐ คะแนน ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่ได้น้อยที่สุด ถือว่าเป็นจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กได้จัดทำเว็บไซต์ขององค์กรแล้ว และได้ดำเนินการนำข้อมูลต่าง ๆ ลงในเว็บไซต์ แต่เนื่องจากจำนวนพื้นที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กมีน้อย ไม่สามารถนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ได้ครบถ้วนตามที่กำหนดได้

๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๕๑ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ได้มีการปรับปรุงการทำงานกับบุคลากรของหน่วยงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๓.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๕๘ คะแนน การปรับปรุงระบบการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ได้มีการกำหนดมาตรการลดขั้นตอนการให้บริการ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๙.๑๐ คะแนน ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่ได้น้อยที่สุด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กจะต้องปรับปรุงการจัดทำเว็บไซต์ขององค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น โครงสร้าง ข้อมูลการติดต่อ แผนดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การใส่ส่วนร่วมของผู้บริหาร การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีพื้นที่ขนาดใหญ่ขึ้น ให้เพียงพอกับข้อมูลที่จะนำข้อมูลต่าง ๆ ลงในเว็บไซต์ พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๕๑ คะแนน การใช้ทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๓.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๕๘ คะแนน การปรับปรุงระบบการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก จะต้องมีการกำหนดมาตรการลดขั้นตอนการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน ๔๙.๑๐ คะแนน มีรายละเอียดประเด็นการประเมิน และประเด็นที่ควรพัฒนาดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑. ข้อมูลพื้นฐาน - โครงสร้างพื้นฐาน - ข้อมูลการติดต่อ	- พัฒนาระบบให้มีโครงสร้างพื้นฐานช่องทางเพื่อให้มีช่องทางติดต่อ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	๒. แผนการดำเนินงาน - แผนการดำเนินงานประจำปี	- นำแผนการดำเนินงานประจำปีลงในเว็บไซต์
	๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- จำทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบ ๑ ปี
	๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบองค์ประกอบ
	๕. การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะ
	๖. การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	- จัดทำ URL เว็บไซต์หลักในการตอบแล้วเชื่อมโยงไปสู่ Facebook
	๗. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- ไม่พหลรายละเอียดของกิจกรรม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- ผู้บริหารสูงสุดประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
	๒. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
	๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	<p>๔. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการต่าง ๆ - ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางเว็บไซต์ให้ถูกต้อง และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดเตรียมเอกสารที่ต้องเปิดเผยให้ครบถ้วนและดำเนินการปรับปรุงข้อมูลทางเว็บไซต์ให้ครบถ้วน	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา และมีพื้นที่เพียงพอสำหรับเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	